



TỔNG CÔNG TY LICOGI - CTCP

Địa chỉ: nhà G1, số 491 đường Nguyễn Trãi, phường Thanh Xuân Nam, quận Thanh Xuân, thành phố Hà Nội

Điện thoại: 84-4-38542365 Fax: 84-4-38542655 Email: info@licogi.vn Webstie: www.licogi.com.vn

Mã số DN: 0100106440

Hà Nội, ngày tháng 6 năm 2022

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2021 VÀ ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2022

PHẦN I. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2021

1. Đặc điểm tình hình.

Tháng 6 năm 2021, Tổng công ty đã tổ chức ĐHĐCĐ thường niên 2021; Đại hội đã thông qua báo cáo của HĐQT, báo cáo của BKS, kết quả sản xuất kinh doanh năm 2020, kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2021 và định hướng phát triển 5 năm (2021 – 2026). Đại hội cũng đã bầu thành viên Hội đồng quản trị, thành viên BKS nhiệm kỳ 2021 – 2026 đảm bảo tiêu chuẩn, cơ cấu, số lượng nhân sự Đại hội đề ra.

Về nhân sự Ban điều hành có sự thay đổi chức danh Tổng giám đốc, cụ thể: Ngày 15/3/2022, Hội đồng quản trị đã có quyết định miễn nhiệm Tổng giám đốc, người đại diện theo pháp luật của Tổng công ty đối với Ông Phan Thanh Hải theo nguyện vọng cá nhân để Ông Phan Thanh Hải tập trung thực hiện nhiệm vụ của Phó Chủ tịch HĐQT, đồng thời bổ nhiệm Ông Vũ Nguyên Vũ giữ chức Tổng giám đốc kiêm người đại diện theo Pháp luật của Tổng công ty.

Năm 2021, Đại dịch Covid 19 lần thứ tư bùng phát trở lại đã ảnh hưởng lớn đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty và hoạt động của HĐQT cũng như Ban điều hành. Tổng công ty vẫn chưa thoát khỏi tình trạng có nhiều khó khăn về việc làm, tài chính cũng như trong công tác đầu tư.

2. Kết quả thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của Hội đồng quản trị.

a) *Hội đồng quản trị đã thực hiện đầy đủ quyền và nghĩa vụ của mình theo đúng quy định của pháp luật, Điều lệ Tổng công ty và nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, cụ thể như sau:*

- Sau khi được ĐHĐCĐ bầu thành viên HĐQT, HĐQT đã tiến hành bầu Chủ tịch, Phó chủ tịch HĐQT, tiến hành phân công nhiệm vụ của từng thành viên HĐQT, phù hợp với trình độ, phát huy năng lực, trí tuệ và tính độc lập, sáng tạo của từng thành viên. HĐQT hoạt động theo đúng Điều lệ, Quy chế Quản trị nội bộ, Quy chế tổ chức và hoạt động của HĐQT đã được ĐHĐCĐ thường niên 2021 thông qua, đảm bảo nguyên tắc tập trung, dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách. Tập thể HĐQT luôn đoàn kết, thống nhất, có tranh luận, trao đổi về những vấn đề còn có ý kiến khác nhau để đi đến thống nhất.

- HĐQT đã chuẩn bị đầy đủ chương trình, nội dung, tài liệu, triệu tập và tổ chức thành công ĐHĐCĐ năm 2021 và hồ sơ, tài liệu trình ĐHĐCĐ lần này. Trên cơ sở Nghị quyết ĐHĐCĐ 2021, HĐQT đã ban hành Điều lệ Tổng công ty (Sửa đổi, bổ sung lần thứ 2), Quy chế quản trị nội bộ (Sửa đổi, bổ sung lần thứ nhất), Quy chế hoạt động của HĐQT (Sửa đổi, bổ sung lần thứ hai) nhằm thực hiện theo đúng các quy định của pháp luật và hướng dẫn của Bộ Tài chính đối với công ty đại chúng.

- Ban hành kế hoạch triển khai nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2021 và chỉ đạo, giám sát Ban điều hành trong việc tổ chức triển thực hiện;

- Năm 2021, mặc dù TP Hà Nội thực hiện giãn cách xã hội theo Chỉ thị số 16 của Thủ tướng Chính Phủ, nhưng HĐQT vẫn duy trì chế độ họp HĐQT định kỳ hàng quý cũng như bất thường, đảm bảo 5K để giải quyết công việc được kịp thời. Để hoạt động kinh doanh của Tổng công ty được quyết đáp nhanh chóng, không bỏ lỡ thời cơ nhưng vẫn đảm bảo yêu cầu quản trị độc lập, thận trọng, các thành viên HĐQT đã chủ động, trách nhiệm, tăng cường giải quyết công việc thông qua hội ý, trao đổi, xin ý kiến bằng văn bản và thư điện tử. Năm qua, HĐQT đã tổ chức 14 cuộc họp, đã ban hành 57 nghị quyết; việc ban hành các nghị quyết đảm bảo đúng các trình tự, thủ tục theo đúng các quy định của pháp luật.

(Chi tiết các Nghị quyết, quyết định, biên bản các cuộc họp hiện được lưu trữ tại Văn phòng HĐQT).

- Về công tác quản trị doanh nghiệp: HĐQT đã thực hiện quản trị Tổng công ty theo đúng các quy định của pháp luật, Điều lệ Tổng công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT, Quy chế nội bộ về quản trị công ty; Quy chế tài chính, Quy chế công bố thông tin và các Quy chế, quy định khác đảm bảo lợi ích cho Tổng công ty và cổ đông; tạo điều kiện thuận lợi để Tổng giám đốc chủ động trong công tác điều hành sản xuất kinh doanh song vẫn đảm bảo sự quản lý, chỉ đạo, giám sát của HĐQT. Mặt khác, HĐQT thường xuyên chỉ đạo để rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành kịp thời các quy chế, quy định theo thông lệ tốt nhất của công ty đại chúng, đảm bảo hoạt động được minh bạch. Năm qua, Tổng công ty có ký một số hợp đồng vay vốn và gia hạn hợp đồng với cổ đông lớn là Công ty TNHH Đầu tư và Kinh doanh bất động sản Khu Đông với lãi suất hợp lý nhằm hỗ trợ Tổng công ty tháo gỡ khó khăn về tài chính và không có bất kỳ hợp đồng, giao dịch nào phát sinh được ký kết với thành viên HĐQT, thành viên BKS, Tổng giám đốc, Phó tổng giám đốc, kế toán trưởng và Người có liên quan của họ.

- Chủ tịch HĐQT và các thành viên HĐQT có liên quan tích cực tham gia các cuộc họp của Ban điều hành với người đại diện vốn và lãnh đạo các công ty con về kết quả sản xuất kinh doanh năm trước và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm sau để nắm bắt kịp thời thực trạng từng doanh nghiệp, làm cơ sở để HĐQT có định hướng cụ thể đối với từng doanh nghiệp trước khi các doanh nghiệp này tổ chức ĐHĐCĐ thường niên. Đối với những công ty con gặp nhiều khó khăn trong hoạt động sản xuất kinh doanh hoặc sản xuất kinh doanh thua lỗ, HĐQT đã chủ động yêu cầu Ban điều hành thành lập các đoàn để kiểm tra đánh giá thực trạng của doanh nghiệp trước khi làm việc với đơn vị để đưa ra giải pháp tháo gỡ toàn diện về lĩnh vực kinh doanh, tài chính và công tác cán bộ.

- Tình hình tài chính của Tổng công ty mặc dù đã được cải thiện, song vẫn ở tình trạng mất cân đối trầm trọng (năm 2021 mất cân đối 1.017 tỷ, năm 2022 mất cân đối 980 tỷ); tại thời điểm 31/12/2021, vốn điều lệ của Tổng công ty 900 tỷ đồng, vốn chủ sở hữu 522,623 tỷ đồng; giá trị các khoản đầu tư tài chính là 1.857 tỷ đồng; trong đó: đầu tư vào các công ty con 1443 tỷ đồng, đầu tư vào các công ty liên kết là 355 tỷ đồng; đầu tư khác 59 tỷ đồng;

Nợ phải trả 1.677 tỷ đồng (trong đó nợ phải trả nhà cung cấp, thầu phụ 372 tỷ đồng, nợ vay ngắn hạn tại các tổ chức tín dụng và các tổ chức, cá nhân khác 951 tỷ đồng, nợ vay trung, dài hạn 354 tỷ đồng) dẫn đến chi phí lãi vay lớn làm ảnh hưởng đến hiệu quả sản xuất kinh doanh. Nợ phải thu là 785 tỷ đồng, chủ yếu là các khoản nợ phải thu của 1 số công ty con.

- Công tác thu hồi công nợ đã được Hội đồng quản trị đặc biệt quan tâm nhất là trong điều kiện khó khăn về tài chính, thường xuyên họp chuyên đề hoặc lồng ghép họp với Ban điều hành, Ban thu hồi công nợ để có giải pháp cụ thể đối với từng khoản nợ, nhất là các khoản nợ lâu năm, nợ khó đòi.

- Trước tình hình khó khăn về tài chính, Hội đồng quản trị đã kịp thời quyết định số lượng bán, thời điểm, tổ chức giám sát bán, phê duyệt phương án sử dụng tiền thu về từ bán cổ phần của Tổng công ty tại Công ty CP LICOGI 14 đảm bảo có hiệu quả cao nhất (Năm 2021 đã bán 478.100 CP với tổng số tiền 121,801 tỷ đồng).

- Về công tác đầu tư: HĐQT đã chỉ đạo Công ty TNHH MTV Nhà ở và đô thị LICOGI tập trung hoàn thiện thủ tục pháp lý và chuẩn bị nguồn vốn để thực hiện đầu tư Dự án Khu đô thị mới Thịnh Liệt. Chỉ đạo Công ty TNHH MTV Đầu tư và Xây dựng LICOGI 2 đẩy nhanh tiến độ đầu tư Dự án Khu đô thị mới Nam ga Hạ Long cũng như công tác quyết toán các dự án đầu tư tại Quảng Ninh.

Năm 2021, Tổng công ty không phát sinh đầu tư góp vốn, mua cổ phần vào các doanh nghiệp khác trừ cổ tức được trả bằng cổ phiếu của một số công ty liên kết; không đầu tư mua sắm thiết bị do không có nhu cầu sử dụng nhằm thực hiện có hiệu quả vốn đầu tư.

- Về kết quả kinh doanh: Mặc dù có nhiều khó khăn, song sản xuất kinh doanh năm 2021 của Tổng công ty đều tăng trưởng, hiệu quả kinh doanh của Công ty mẹ và hợp nhất Công ty mẹ - Công ty con đều đạt và vượt kế hoạch đề ra, cụ thể: Lợi nhuận trước thuế của Công ty mẹ đạt 9,464 tỷ đồng /KH lỗ 44,859 tỷ đồng; Lợi nhuận trước thuế hợp nhất Công ty mẹ - Công ty con đạt 116,816 tỷ đồng /KH 42,636 tỷ đồng.

b) Mối quan hệ công tác của HĐQT.

- Các thành viên HĐQT luôn phối hợp chặt chẽ, thông tin cho nhau về vấn đề có liên quan trong quá trình xử lý công việc được phân công; thành viên HĐQT được phân công chịu trách nhiệm chính đã chủ động phối hợp xử lý, nếu có vấn đề liên quan đến lĩnh vực do thành viên Hội đồng quản trị khác phụ trách.

- Hội đồng quản trị ban hành các nghị quyết, quyết định để Tổng giám đốc và bộ máy điều hành thực hiện. Đồng thời, Hội đồng quản trị kiểm tra, giám sát thực hiện các nghị quyết, quyết định đó. Các cuộc họp định kỳ hoặc đột xuất, tùy theo nội dung cuộc họp, HĐQT đều mời các Phó Tổng giám đốc, Kế toán trưởng, Trưởng phòng ban có liên quan và người đại diện vốn của Tổng công ty tại doanh nghiệp có vốn góp

tham dự họp, báo cáo công việc cụ thể và tham gia ý kiến.

- Phối hợp chặt chẽ với Ban kiểm soát, đảm bảo tính độc lập hoạt động của Ban kiểm soát. Mời họp và gửi các tài liệu cuộc họp HĐQT đến các kiểm soát viên theo đúng quy định như đối với thành viên HĐQT, tôn trọng, lắng nghe và tiếp thu ý kiến của Kiểm soát viên tham dự cuộc họp của HĐQT.

3. Về thiếu sót, khuyết điểm còn tồn tại.

- Năm 2021, sản xuất kinh doanh của Công ty mẹ và hợp nhất Công ty mẹ - Công ty con đã có khởi sắc kể cả về doanh thu, lợi nhuận tạo tiền đề để Tổng công ty phát triển những năm tiếp theo. Tuy nhiên lĩnh vực sản xuất chính của Công ty mẹ còn hạn chế, doanh thu xây lắp chỉ đạt 155,857 tỷ đồng bằng 40,8% kế hoạch. Tình hình tài chính luôn ở trong tình trạng mất cân đối, chi phí lãi vay còn lớn làm ảnh hưởng đến hiệu quả kinh doanh và sự phát triển bền vững của Tổng công ty.

- Chưa quyết liệt trong việc chỉ đạo sửa đổi, bổ sung, xây dựng và ban hành 1 số quy chế, quy định đã lỗi thời.

4. Đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của Ban Tổng giám đốc.

HĐQT đã thực hiện ban hành nghị quyết, quyết định, kiểm tra, giám sát, chỉ đạo Ban Tổng giám đốc và người quản lý khác trong điều hành công việc kinh doanh hàng ngày theo quy định tại Điều lệ Tổng công ty và Quy chế tổ chức, hoạt động của HĐQT cũng như các quy chế, quy định quản trị nội bộ có liên quan khác của Tổng công ty. Công tác quản lý, điều hành của Ban Tổng giám đốc đã đảm bảo đúng các quy định của pháp luật và các quy chế, quy định quản trị nội bộ của Tổng công ty. Ban Tổng giám đốc đã có nhiều cố gắng, nỗ lực trong công tác quản lý, điều hành, thu hồi công nợ, cân đối dòng tiền, bám sát Nghị quyết của ĐHĐCĐ và Nghị quyết của HĐQT nhằm hoạt động ổn định, từng bước đáp ứng mục tiêu, yêu cầu chỉ đạo, định hướng của ĐHĐCĐ và của HĐQT.

Tuy nhiên, công tác đấu thầu, tìm kiếm việc làm, khai thác thiết bị hiện có còn có những hạn chế do nguyên nhân khách quan, chủ quan đã được trình bày trong báo cáo về kết quả sản xuất kinh doanh năm 2021 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022, vấn đề này, yêu cầu Ban Tổng giám đốc cần quan tâm và có biện pháp mạnh mẽ hơn nữa.

5. Về tiền lương, thù lao và chi phí hoạt động của Hội đồng quản trị.

- Trên cơ sở tiền lương, thù lao của HĐQT đã được ĐHĐCĐ năm 2021 thông qua, HĐQT đã tiến hành chi trả tiền lương, thù lao cho từng thành viên HĐQT có tính đến thành viên chuyên trách và thành viên không chuyên trách đảm bảo tiết kiệm. Tổng thù lao, tiền lương của HĐQT chi trả năm 2021 là 1.236 triệu đồng (Bình quân 20,6 triệu đồng/tháng/1 thành viên), bằng 83% Kế hoạch ĐHĐCĐ thông qua.

- Các chi phí khác cho các thành viên HĐQT như phương tiện làm việc, đi lại, điện thoại, tiền ăn ca theo đúng quy định của Tổng công ty, đảm bảo tiết kiệm tối đa; ngoài ra HĐQT không có bất kỳ các khoản chi phí nào.

PHẦN II. ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2022

Năm 2022, tình hình kinh tế thế giới, trong nước vẫn tiếp tục suy thoái do ảnh hưởng của đại dịch Covid – 19, trong đó có Tổng công ty và được dự báo là năm tiếp tục có nhiều khó khăn, song cũng mở ra cơ hội lớn cho Tổng công ty nếu Dự án Khu đô thị mới Thịnh Liệt và 1 số dự án về đô thị, nhà ở mới được triển khai; một số dự án đầu tư công về đường giao thông, sân bay, bến cảng ... vẫn tiếp tục được Chính phủ quan tâm sẽ tạo điều kiện để Tổng công ty tham gia thi công phần nền móng trong tổ hợp nhà thầu hoặc làm thầu phụ; công tác tái cơ cấu các khoản đầu tư được thực hiện sẽ tạo điều kiện cho Tổng công ty tái cơ cấu về tài chính, có nguồn trả nợ vay ngân hàng và các khoản vay khác làm giảm chi phí lãi vay.

Từ thuận lợi và khó khăn trên, HĐQT Tổng công ty đề ra các mục tiêu, định hướng chính và giải pháp cụ thể như sau:

1. Về mục tiêu, định hướng.

- Với chức năng là cơ quan quản lý Tổng công ty, HĐQT sẽ thực hiện đầy các quyền và nghĩa vụ của mình theo quy định của pháp luật, Điều lệ Tổng công ty, quy chế hoạt động của HĐQT, quy chế quản trị nội bộ Tổng công ty cũng như Nghị quyết ĐHĐCĐ, vì lợi ích của Tổng công ty và cổ đông.

- **Về đầu tư khu đô thị, nhà ở:** Tập trung chỉ đạo quyết liệt hoàn thiện các thủ tục pháp lý, chuẩn bị các nguồn lực, đặc biệt là nguồn vốn để đẩy nhanh tiến độ đầu tư Dự án Khu đô thị mới Thịnh Liệt để sớm đưa dự án vào kinh doanh, nâng cao hiệu quả đầu tư; tiếp tục tìm kiếm cơ hội để đầu tư các dự án khu đô thị mới, nhà ở mới tại một số tỉnh, thành phố. Chỉ đạo Công ty LICOGI 2 tập trung quyết toán một số Dự án đầu tư tại khu vực Quảng Ninh khi đủ điều kiện.

- **Về sản xuất kinh doanh:** Duy trì, phát triển ngành nghề kinh doanh cốt lõi, lĩnh vực truyền thống hơn 60 của Tổng công ty là xử lý nền móng, thi công các công trình hạ tầng kỹ thuật, thi công xây lắp kết hợp với đầu tư, kinh doanh khu đô thị, nhà ở.

- Thực hiện tái cơ cấu toàn diện Tổng công ty, trong đó có tái cơ cấu các khoản đầu tư tài chính, ngành nghề kinh doanh, từng bước khắc phục tình trạng mất cân đối tài chính như hiện nay; đặc biệt là thoái vốn ở một số công ty liên kết đã được ĐHĐCĐ thông qua. Việc thoái vốn thực hiện vào thời điểm thích hợp, theo các quy định của Nhà nước và hiệu quả cao nhất.

- Tăng cường công tác quản lý, quản trị của HĐQT và chỉ đạo, điều hành của Ban Tổng giám đốc, phân đấu hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu mà ĐHĐCĐ thường niên 2022 đề ra; đặc biệt là các chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận, nộp ngân sách nhà nước, nâng cao đời sống cho người lao động;

- Củng cố, phát triển thương hiệu LICOGI, tạo sự gắn kết chặt chẽ, hợp tác, hỗ trợ giữa Tổng công ty với các công ty con, công ty liên kết, công ty mang thương hiệu LICOGI (mô hình nhóm công ty) để sử dụng có hiệu quả các nguồn lực hiện có của Tổng công ty và các doanh nghiệp thành viên.

2. Về giải pháp tổ chức thực hiện.

Từ mục tiêu, định hướng phát triển, HĐQT đề ra một số giải pháp tổ chức thực hiện cụ thể về một số lĩnh vực sau:

2. 1. Về công tác quản trị.

- Tiếp tục rà soát để xây dựng mới hoặc sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định, quy trình nội bộ phù hợp với quy định của pháp luật và hoạt động của Tổng công ty làm cơ sở cho công tác quản trị, quản lý, điều hành được chặt chẽ, hạn chế rủi ro cho doanh nghiệp, tạo sự chủ động trong điều hành của Ban Tổng giám đốc như: Quy chế quản lý Tài chính, Quy chế quản lý người đại diện vốn, các quy chế về chi tiêu nội bộ, mua sắm vật tư, thiết bị, Quy chế trả lương, nâng bậc, nâng lương, khen thưởng – kỷ luật, định mức kinh tế kỹ thuật v.v.; tăng cường công tác giám sát, chỉ đạo Ban điều hành trong sản xuất kinh doanh hằng tháng cũng như hằng quý, phấn đấu đạt và vượt mức các chỉ tiêu đã được ĐHCĐ thông qua;

2. 2. Về công tác tổ chức và cán bộ.

- Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ của từng phòng, ban, đơn vị và Quy chế dân chủ ở cơ sở để xác định số lao động thực tế cần sử dụng, vị trí đảm nhiệm công việc làm cơ sở để trả lương cho người lao động tiến tới gắn với hiệu quả công việc của từng người, phát huy tinh thần trách nhiệm của người lao động, từng bước sắp xếp lại bộ máy, tinh giản biên chế kết hợp với đào tạo, tuyển dụng cán bộ có kinh nghiệm để quản lý, điều hành; xây dựng lực lượng công nhân lành nghề vận hành xe máy, thiết bị để có đủ nguồn nhân lực thi công các công trình khi Tổng công ty tham gia thi công. Năm 2022, cần tập trung kiện toàn nhân sự Ban Tổng giám đốc đảm bảo số lượng, chất lượng đáp ứng được yêu cầu; khẩn trương củng cố lực lượng đầu thầu đảm bảo cán bộ có kinh nghiệm, có tính chuyên nghiệp vì đây là lực lượng quyết định giá trị đầu vào.

- Thực hiện chính sách đối với người lao động thể hiện tính ưu việt, lợi thế hơn của công ty cổ phần đối với doanh nghiệp nhà nước trước đây (tiền lương, nâng bậc, nâng lương, khen thưởng, kỷ luật và các chính sách khác) tạo sự yên tâm công tác, gắn bó lâu dài của người lao động đối với Tổng công ty cũng như thu hút nguồn nhân lực.

- Xây dựng quy hoạch nhân sự các cấp lãnh đạo giai đoạn 2022 – 2025 để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tuyển dụng, luân chuyển cán bộ, đảm bảo mỗi chức danh có ít nhất 1 cán bộ kế cận, tránh tình trạng hụt hẫng cán bộ như hiện nay; kể cả nhân sự các chức danh lãnh đạo chủ chốt ở các công ty con.

- Định kỳ, tổ chức họp giữa lãnh đạo Tổng công ty với lãnh đạo và người đại diện vốn của Tổng công ty tại các công ty con là những doanh nghiệp có ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu quả kinh doanh của Tổng công ty tối thiểu 6 tháng/1 lần để tập trung chỉ đạo, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, kiến nghị và định hướng hoạt động đối với các doanh nghiệp này. Kịp thời phát hiện, làm việc trực tiếp với lãnh đạo những công ty con gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh để có giải pháp hỗ trợ, khắc phục kịp thời, thậm chí có doanh nghiệp đưa vào tầm kiểm soát đặc biệt của Tổng công ty.

- Xây dựng Quy chế giám sát, đánh giá người đại diện; tổ chức kiểm điểm phân loại người đại diện hàng năm theo Quy chế quản lý người đại diện; ban hành quy định về chế độ tiền lương, thù lao và quyền lợi khác của Người đại diện cho phù hợp, gắn trách nhiệm, nghĩa vụ với quyền lợi của người đại diện theo hợp đồng đã ký với Tổng công ty.

2. 3. Về công tác đấu thầu, tìm kiếm việc làm.

- Tiếp thị, đấu thầu, tìm kiếm việc làm vẫn là mục tiêu chính của Tổng công ty trong những năm vừa qua và giai đoạn tới; cần tập trung khai thác công việc từ chủ đầu tư, tranh thủ sự hỗ trợ việc làm từ các cổ đông lớn hoặc thông qua các doanh nghiệp trong và ngoài nước có mối quan hệ sẵn có của Tổng công ty từ những năm trước đây để sử dụng tối đa máy móc, thiết bị, công nghệ, lao động hiện có. Ưu tiên, chú trọng đấu thầu, nhận thầu thi công các công trình, dự án về san nền, xử lý nền móng, hạ tầng, giao thông, thủy lợi, thủy điện là thế mạnh, lợi thế cạnh tranh cốt lõi của LICOGI so với các doanh nghiệp cùng ngành nghề và các công trình, dự án có nguồn vốn rõ ràng.

- Xây dựng mốc tiến độ cụ thể triển khai dự án Khu đô thị mới Thịnh Liệt làm cơ sở để thực hiện và kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện.

- Có phương án cụ thể để khai thác máy móc, thiết bị hiện có đảm bảo trích khấu hao tài sản, giải quyết việc làm cho người lao động.

- Đẩy mạnh công tác xuất khẩu lao động bằng việc tìm kiếm mở rộng thị trường xuất khẩu lao động.

- Đối với các công trình trúng thầu, phải tổ chức thi công thật tốt, quản lý chặt chẽ, đảm bảo tiến độ, chất lượng, an toàn, hiệu quả, có tính chuyên nghiệp, tạo niềm tin đối với khách hàng, từng bước củng cố thương hiệu và uy tín của LICOGI.

2. 4. Công tác tài chính

- Thường xuyên rà soát tình hình tài chính để cân đối thu – chi, chủ động về tài chính.

- Tập trung nguồn lực, có kế hoạch, biện pháp cụ thể và quyết liệt hơn nữa trong công tác nghiệm thu, thanh quyết toán và đặc biệt là thu hồi công nợ; đối với những khoản nợ lâu năm, khó đòi cần củng cố hồ sơ pháp lý đề nghị các cơ quan pháp luật can thiệp.

- Bám sát chủ trương của Chính phủ để chủ động làm việc với các tổ chức tín dụng, ngân hàng, đối tác cho vay về tái cơ cấu các khoản vay.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng quản trị tài chính - kế toán, đảm bảo tính minh bạch, phản ánh và cung cấp kịp thời, đúng tiến độ thông tin kế toán, quản trị hàng quý, 6 tháng và 01 năm theo yêu cầu và quy định của Nhà nước đối với công ty đại chúng.

2. 5. Công tác tái cấu trúc, đổi mới phát triển doanh nghiệp.

- Xây dựng đề án tái cấu trúc Tổng công ty giai đoạn 2022 – 2025 trình ĐHĐCĐ thông qua làm cơ sở để tổ chức thực hiện, trong đó tập trung vào mô hình tổ chức, ngành nghề, lĩnh vực kinh doanh chính, đầu tư tài chính, đầu tư nâng cao năng lực sản xuất ...

2.6. Công tác đầu tư.

- Tiến hành rà soát toàn bộ máy móc thiết bị hiện có để có phương án sử dụng, thanh lý, nhượng bán. Tiến hành thanh lý những thiết bị cũ nát, lạc hậu, không cần dùng, khó khai thác hiệu quả để bổ sung vốn phục vụ sản xuất kinh doanh và tái đầu tư. Định hướng đầu tư thiết bị trong năm 2022 và những năm tới là tập trung đầu tư

đồng bộ dây các chuyên thiết bị thi công san nền để thi công các công trình, dự án về hạ tầng khu đô thị, khu công nghiệp và các công trình giao thông. Chỉ đầu tư máy móc, thiết bị trong trường hợp thật sự cần thiết và cho những công trình, dự án cụ thể. Việc đầu tư, thanh lý tài sản phải đảm bảo đúng các quy định của pháp luật và hiệu quả cao nhất.

- Ngoài 1 số dự án về đô thị, nhà ở do Công ty TNHH Một thành viên Đầu tư và Xây dựng LICOGI 2 đang xúc tiến đầu tư tại các tỉnh: Quảng Ninh, Thanh Hóa, Yên Bái, Tổng công ty và các công ty con tiếp tục tìm kiếm cơ hội để đầu tư các dự án khu đô thị mới, nhà ở mới tại một số tỉnh, thành phố khác.

2.6. Củng cố và phát triển thương hiệu, tăng cường quan hệ với cổ đông

- Định kỳ 6 tháng, Lãnh đạo Tổng công ty họp với lãnh đạo các công ty con, công ty liên kết, công ty tự nguyện tham gia liên kết mang thương hiệu LICOGI để thống nhất xây dựng quy chế phối hợp giữa Tổng công ty với các doanh nghiệp trong hệ thống LICOGI, đề ra mục tiêu, chiến lược, định hướng phát triển thương hiệu, thị trường, công nghệ, trao đổi thông tin, hợp tác và những vấn đề quan trọng khác có liên quan đến sự phát triển bền vững và bảo đảm sự phát huy tối đa hiệu quả hoạt động của toàn bộ tổ hợp trên nguyên tắc bình đẳng, tự chủ kinh doanh, hợp tác, cùng có lợi. Thông qua hoạt động sản xuất, kinh doanh và sự phối hợp giữa các đơn vị trong tổ hợp để từng bước xây dựng, củng cố thương hiệu LICOGI.

- Định kỳ tổ chức họp giữa Lãnh đạo Tổng công ty với đại diện các cổ đông lớn để thống nhất về định hướng phát triển và tranh thủ sự hỗ trợ của cổ đông lớn về tài chính, việc làm.

- Tiếp tục quan tâm, củng cố mối quan hệ với cổ đông và công chúng đầu tư thông qua việc công bố thông tin kịp thời, công khai, minh bạch, đúng quy định hướng dẫn về công bố thông tin của công ty đại chúng.

Trên đây là nội dung báo cáo của HĐQT về hoạt động năm 2021 và định hướng hoạt động năm 2022. Với truyền thống hơn 60 năm xây dựng và phát triển và tinh thần đoàn kết nhất trí, ý chí vượt khó, HĐQT tin tưởng rằng Tổng công ty LICOGI sẽ sớm vượt qua khó khăn thách thức, từng bước phát triển.

HĐQT mong nhận được ý kiến đóng góp của các cổ đông để HĐQT và lãnh đạo Tổng công ty hoàn thành các nhiệm vụ được ĐHCĐ tin tưởng, giao cho./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Đinh Việt Tùng